

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзным комитетом ГБДОУ детский сад № 2
компенсирующего вида
Кировского района Санкт-Петербурга

Председатель ПК _____ О.М.Гичко

ПРИНЯТО

Решением Совета ГБДОУ детский сад № 2
компенсирующего вида
Кировского района Санкт-Петербурга

«27» января 2015 г. протокол № 3 .

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказ по ГБДОУ детский сад № 2
компенсирующего вида

Кировского района Санкт-Петербурга

«__30__»__01__2015 г. №_10.3_____

_____ Г.А. Смирнова

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении фонда надбавок и доплат работников
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 2 компенсирующего вида
Кировского района Санкт-Петербурга
(новая редакция)**

Санкт-Петербург

2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано для государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ) в соответствии:

- с Трудовым Кодексом Российской Федерации
- с Законом «Об образовании в Российской Федерации»
- с Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении
- с Распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга» от 09.09.2013 г. № 2071-р
- с Распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных организаций Санкт-Петербурга» от 09.08.2013 г. № 1810-р
- с Распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников ГОУ, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счёт средств бюджета Санкт-Петербурга» от 28.12.2012 г. № 3480-р
- с методическими рекомендациями Комитета по образованию «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета Санкт-Петербурга» от 02.12.2005 г. № 916-р, от 27.06.2008 г. № 1070-р, от 28.08.2009 г. № 1494 -р, от 05.10.2009 г. № 1614-р.
- с Законом Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» от 05.10.2005 № 531-74

- с письмом Министерства образования Российской Федерации от 03.03.1995 г. № 16 «О формировании средств на установление доплат и надбавок работникам учреждений образования»
- с письмом Министерства образования Российской Федерации от 03.04.1993 г. № 67-м «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования»
- с Распоряжением правительства РФ № 1037-Р от 09.06.1992 г. «О возможности формирования фонда для выплаты надбавок за сложность, напряжённость и высокое качество работы организациям и учреждениям образования»
- с Уставом ГБДОУ детский сад № 2 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга
- с правилами внутреннего трудового распорядка
- с коллективным договором

Положение разработано в целях педагогического роста и повышения ответственности за результаты работы, материальной заинтересованности работников ГБДОУ и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Выплата осуществляется из фонда надбавок и доплат (далее ФНД) ГБДОУ детский сад № 2 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга.

ФНД – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, не входящих в должностные обязанности работника и выплаты стимулирующего характера за высокое качество работы, интенсивность, носящие как регулярный, так и разовый характер.

Доплаты – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда (ночные часы, привлечение к работе в праздничные и выходные дни, оплата труда работников занятых на тяжёлых работах и работах с вредными условиями труда, сверхурочная работа). Доплаты производятся на основании приказа руководителя в соответствии с Трудовым Кодексом и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Надбавки – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер. Устанавливаются работодателем в пределах средств, направленных на оплату труда с учётом мнения профсоюзного органа и комиссии по распределению надбавок и доплат, на основании данного Положения.

1.3. С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников ГБДОУ вводятся следующие виды доплат и надбавок:

- доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- надбавки за высокую результативность и качество работы, напряжённость и интенсивность труда;
- единовременные выплаты (премии)

1.4. Настоящее положение распространяется на всех штатных работников ГБДОУ детский сад № 2 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга за исключением лиц, принятых на работу с испытательным сроком до окончания его действия.

1.5. Изменения и дополнения в положении вносятся Советом ГБДОУ детский сад № 2 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга и принимаются на его заседании.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

2.1. Доплаты и надбавки к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогическим и другим работникам, а также доплата руководителю к должностному окладу, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, устанавливается в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

2.2. Вопросы установки доплат и надбавок работникам ГБДОУ рассматриваются администрацией совместно с комиссией по распределению фонда надбавок и доплат, избранной на собрании трудового коллектива. Решения комиссии оформляются протоколом.

2.3. Надбавка к должностному окладу руководителя ГБДОУ за сложность, напряжённость и высокое качество работы устанавливается приказом вышестоящего органа управления образованием по подотчётности с учётом оценки деятельности учреждения.

2.4. Доплаты и надбавки, а также премии выплачиваются из фонда на установление доплат и надбавок, а также экономии по заработной плате по итогам отчётного периода.

2.5. Размер надбавок и доплат устанавливается дифференцированно по профессиям и группам в зависимости от вклада в общие результаты работы.

2.6. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определённый период (месяц, квартал, год), так и на неопределённый срок за фактически отработанное время. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяется комиссией по рассмотрению установления доплат и надбавок и утверждается приказом руководителя учреждения.

**3. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 2
КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА
КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,
ФИНАНСИРУЕМОГО ЗА СЧЁТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Педагогические работники: воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Критерии оценки	Баллы
1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления образовательной услуги)					
1.1	Уровень овладения воспитанниками ГБДОУ (группы) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (январь, май)	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Соотношение количества воспитанников группы (ГБДОУ), овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, к численности воспитанников группы (ГБДОУ) в процентах.	Результаты мониторинга	70% - 100% - 10 баллов
1.2.	Посещаемость воспитанниками ОУ (группы ОУ)	Доля воспитанников, фактически посещающих ОУ (группу ОУ)	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ОУ (группы ОУ) на 80 % - 100% от списочного состава	Табель посещаемости (без учёта воспитанников, находящихся на длительном плановом лечении)	2 балла
1.3.	Отсутствие травм у воспитанников ОУ (группы ОУ) во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травмы во время образовательного процесса	Отсутствие травм	Журнал регистрации несчастных случаев Акт о несчастном случае	2 балла

1.4.	Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного, городского уровня, всероссийского уровня	Доля мероприятий районного уровня, в которых воспитанники ОУ (группы ОУ) принимали участие	Соотношение кол-ва мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы принимали участие, к общему количеству районных мероприятий, проводимых для детей дошкольного возраста	Дипломы, грамоты, благодарности, участие	Районный уровень – 5 баллов Городской, всероссийский уровень -10 баллов Баллы за разные конкурсы суммируются, количество участников не учитывается
2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника					
2.1.	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трёх лет.		Приказ заведующего ГБДОУ План работы, отчёт	5 баллов
2.2. Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог – члены консультационного пункта, назначенные приказом заведующего	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, не посещающих ОУ (группу ОУ)		Количество консультаций, подтверждённое документально	Тетрадь регистрации консультаций	1 балл – разовые консультации 5 баллов – регулярное сопровождение ребёнка
2.3.	Подготовка и проведение мероприятий для воспитанников ОУ (группы ОУ), в том числе праздников, соревнований, конкурсов	Мероприятия в соответствии с годовым планом ГБДОУ и в соответствии с планом образовательной деятельности педагогов групп		План, сценарий проводимого мероприятия	3-балла подготовка и проведение мероприятий по плану группы (мероприятия не суммируются) 5 баллов - подготовка и проведение мероприятий в

					соответствии с годовым планом ГБДОУ 3 балла – индивидуальная роль привлечённого сотрудника (баллы за одну и ту же роль на нескольких мероприятиях не суммируются)
2.4.	Взаимодействие с семьями воспитанников , отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Высокая оценка работы педагога со стороны родителей (вынесение благодарности родителями).		Документально подтверждённые данные о наличии благодарности (копии благодарностей)	5 баллов – благодарность районного уровня 10 баллов – благодарность городского уровня
2.4.1		Наличие (отсутствие) жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога		Документально подтверждённые данные о наличии, отсутствии жалоб	2 балла
2.4.2		Участие родителей в смотрах, конкурсах, праздниках, выставках и др. мероприятиях в соответствии с годовым планом ГБДОУ и в соответствии с планом образовательной деятельности педагогов групп			3-балла подготовка и проведение мероприятий по плану группы 5 баллов - подготовка и проведение мероприятий в соответствии с годовым планом ГБДОУ

2.4.3		Проведение открытых мероприятий для родителей (открытые занятия, круглые столы, семинары для родителей) - по согласованию с администрацией ГБДОУ		Лист регистрации родителей, конспекты, планы мероприятий	5 баллов Мероприятия не суммируются
2.5.	Личный вклад в повышение качества образования	Участие в <u>очных</u> профессиональных конкурсах		Документально подтверждённые данные (копии грамот, дипломов)	10 баллов
2.5.1.		Наличие публикаций в районных, городских, всесоюзных, международных сборниках, журналах		Документально подтверждённые данные (копии соответствующих страниц)	5 баллов – публикации в журналах и сборниках
2.5.2		Наличие выступлений на педсоветах; семинарах; круглых столах и др. мероприятиях ОУ, района, города		Документально подтверждённые данные, в т.ч. программы мероприятий	5 баллов
2.5.3.		Разработка и внедрение инновационных технологий, создание новых методических разработок	Наличие экспертных заключений, отзывов	Копии экспертных заключений, отзывов	10 баллов
2.5.4.		Активное участие в работе методических объединений и творческих групп районного и городского уровня (май)	Количество мероприятий по итогам года	Документально подтверждённые данные: приказ о составе творческой группы района, города	5 баллов
2.5.5.		Высокая оценка работы контролирующими		Акты проверок (копии)	10 баллов

		органами по результатам проверок			
2.5.6		Оснащение методического кабинета ГБДОУ авторскими методическими материалами, пособиями			3 балла
2.6.	Повышение квалификации: посещение методических объединений, семинаров, конференций и т.д. в нерабочее время			Копия регистрационного листа	2 балла Мероприятия не суммируются
2.7	Повышение квалификации: обучение на курсах повышения квалификации на хозрасчётной основе	График повышения квалификации	Выполнение графика повышения квалификации	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период, квитанция об оплате	10 баллов
2.8	Своевременное и качественное оформление документации			Наличие своевременно и качественно оформленной документации	2 балла
3. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника					
3.1.	Активная общественная работа в ОУ, профсоюзная деятельность	Участие в работе комиссий, консилиумов, органов самоуправления, профсоюзная деятельность	Количество мероприятий		5 баллов
3.2.	Работа по благоустройству территории ОУ (осенний и весенний субботник)		Степень участия		5 баллов
3.3.	Разовые поручения, не предусмотренные настоящим положением с учётом	Поручения администрации ГБДОУ			3 балла

	специфики ОУ				
3.4.	Качественное замещение временно отсутствующего работника	Производственная необходимость			0,5 балла – 1 день
3.5	Повышенная физическая нагрузка педагогов в группах для детей со сложным дефектом и умственной отсталостью				5 баллов
4.	Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях				10 баллов

Помощник воспитателя

1. Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Участие в организации и проведении открытых мероприятий в группе, ОУ (исполнение роли)	2 балла
1.2.	Наличие зафиксированных положительных отзывов (благодарностей) в адрес работника со стороны родителей воспитанников, воспитателей и других сотрудников ОУ. Копии благодарностей.	5 баллов – район 10 баллов - город
1.3.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок (на основании результатов оперативного контроля в ГБДОУ и др. видов контроля). Акты проверок.	10 баллов
2. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Активная общественная работа в ОУ(работа в комиссиях ГБДОУ, района, органах самоуправления)	5 баллов
2.2.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.3.	Разовые поручения администрации, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла

2.4.	Качественное замещение (совместительство) временно отсутствующего работника (вакансию)	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца (0, 5 балла – 1 день)
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов
4.		

Медицинские работники

1. Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Наличие зафиксированных положительных отзывов (благодарностей) в адрес работника со стороны родителей воспитанников, воспитателей и других сотрудников ОУ	5 баллов – район 10 баллов - город
1.2.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок (на основании результатов оперативного контроля в ГБДОУ и др. видов контроля)	10 баллов
2. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.2.	Разовые поручения, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.3.	Консультирование и формирование у родителей практических навыков сохранения и укрепления здоровья детей (документально подтверждённые данные)	5 баллов
2.4.	Отсутствие травм у воспитанников ОУ	2 балла
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Бухгалтер ОУ

1. Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Своевременное и качественное выполнение государственного задания и ПФХД	5 баллов
1.2.	Наличие зафиксированных положительных отзывов (благодарностей) в адрес работника . Наличие грамот.	5 баллов – район 10 баллов - город
1.3.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок	10 баллов
1.4.	Своевременная сдача отчётов в вышестоящие и контролирующие организации (по итогам полугодия и года)	10 баллов
1.5.	Введение новых баз данных и программных комплексов	10 баллов
1.6.	Участие в работе комиссий (инвентаризационная – декабрь, аукционные и др.)	5 баллов
1.7.	Проведение совместных торгов	10 баллов (вне зависимости от количества торгов)
2. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.2.	Разовые поручения администрации, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.3.	Качественное замещение временно отсутствующего работника (на время болезни работника, вакансий) по производственной необходимости	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Кастелянша, кладовщик, повар с шефством, повар, кухонный рабочий

1.Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Наличие зафиксированных положительных отзывов (благодарностей) в адрес работника . Наличие грамот.	5 баллов
1.2.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок (на основании результатов оперативного контроля в ГБДОУ и др. видов контроля)	10 баллов
1.3.	Высокая результативность работы по итогам инвентаризации	5 баллов
1.4.	Особые условия труда при выходе из строя технологического оборудования	5 баллов
2.Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.2.	Разовые поручения администрации, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.3.	Качественное замещение временно отсутствующего работника (на время болезни работника)	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Уборщик служебных и производственных помещений

1.Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Наличие зафиксированных положительных отзывов (благодарностей) в адрес работника . Наличие грамот.	5 баллов
1.2.	Содержание помещений ДООУ в соответствии с требованиями СанПиН	5 баллов
1.3.	Участие в общих мероприятиях ОУ	5 баллов
2.Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.2.	Разовые поручения администрации, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.4.	Качественное замещение временно отсутствующего работника (на время болезни работника)	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Уборщик территории ОУ

1.Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Наличие зафиксированных положительных отзывов (благодарностей) в адрес работника . Наличие грамот.	5 баллов
1.2.	Содержание территории ОУ в соответствии с требованиями СанПиН	5 баллов
1.3.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок	10 баллов
2.Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.2.	Разовые поручения администрации, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.4.	Качественное замещение (совместительство) временно отсутствующего работника (вакансию)	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Рабочие по КОЗ

1.Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Наличие зафиксированных положительных отзывов (благодарностей) в адрес работника . Наличие грамот.	5 баллов
1.2.	Содержание помещений и территории ОУ в соответствии с требованиями СанПиН	5 баллов
1.3.	Участие в общих мероприятиях ОУ	5 баллов

1.4.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5 баллов
1.5.	Высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты	5 баллов
1.6.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок	10 баллов
2. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.2.	Разовые поручения администрации, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.3.	Качественное замещение временно отсутствующего работника (на время болезни работника)	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Делопроизводитель

1. Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Наличие зафиксированных положительных отзывов (благодарностей) в адрес работника . Наличие грамот.	5 баллов
1.2.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок	10 баллов
2. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	

		5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.2.	Разовые поручения администрации, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.3.	Качественное замещение временно отсутствующего работника (на время болезни работника)	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Заместитель заведующего: главный бухгалтер

1. Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Своевременное и качественное выполнение государственного задания и ПФХД	10 баллов
1.2.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок	10баллов
1.3.	Своевременная сдача отчётов в вышестоящие и контролирующие организации (по итогам полугодия и года)	10 баллов
1.4.	Представление опыта работы на районном , городском мероприятии	5 баллов
1.5.	Проведение совместных торгов	10 баллов
1.6.	Участие в работе районных комиссий	5 баллов
1.7.	Повышение квалификации: обучение на курсах повышения квалификации на хозрасчётной основе	10 баллов
1.8	Наличие грамот, благодарственных писем от общественных институтов, организаций	10 баллов – городской уровень 5 баллов – районный уровень

1.9	Введение новых баз данных и программных комплексов	10 баллов
2. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике
2.2.	Разовые поручения администрации, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.3.	Качественное замещение временно отсутствующего работника (на время болезни работника)	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе

1. Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.1.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок	10 баллов
1.2.	Своевременная сдача отчётов в вышестоящие и контролирующие организации	10 баллов
1.3.	Участие в работе комиссий районного уровня	5 баллов
1.4.	Наличие грамот, благодарственных писем от общественных институтов, организаций	10 баллов
1.5.	Разработка программ развития ГБДОУ, ООПДО	10 баллов
	Ответственность за исправное состояние и безопасность эксплуатации тепловых энергоустановок, соблюдение и выполнение правил охраны труда	10 баллов
2. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Активная общественная работа в ОУ (работа в комиссиях, органах самоуправления)	5 баллов

2.2.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.3.	Разовые поручения, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.4.	Качественное замещение (совместительство) временно отсутствующего работника (вакансию)	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе

1. Группа критериев: результативность деятельности работника, качество работы, напряжённость и интенсивность труда		
1.2.	Наличие зафиксированных положительных отзывов (благодарностей) в адрес работника со стороны родителей воспитанников, воспитателей и других сотрудников ОУ	10 баллов – городской уровень 5 баллов – районный уровень
1.3.	Высокая оценка работы контролирующими органами по результатам проверок	10 баллов
1.4.	Своевременная сдача отчётов в вышестоящие и контролирующие организации	10 баллов
1.5.	Представление опыта работы на районном, городском мероприятии, наличие публикаций в районных, городских, всероссийских и международных сборниках	5 баллов
1.6.	Участие в подготовке и проведении мероприятий районного и городского уровня на базе ОУ	5 баллов
1.7.	Участие в работе экспертных комиссий, методических объединений, творческих групп районного, городского	5 баллов

	уровня	
1.8.	Активное участие в районных, городских, всероссийских конкурсах (личное участие и взаимодействие с педагогами ГБДОУ- участниками конкурсов)	10 баллов – личное участие , 5 баллов – взаимодействие с педагогами
1.9.	Повышение квалификации: обучение на курсах повышения квалификации на хозрасчётной основе	10 баллов
1.10	Наличие грамот, благодарственных писем от общественных институтов, организаций	10 баллов
1.11	Разработка программ развития ГБДОУ, ООПДО	10 баллов
	Разработка и внедрение инновационных технологий, создание новых методических разработок (при наличии экспертных заключений, отзывов)	10 баллов
2. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
2.1.	Активная общественная работа в ОУ (работа в комиссиях, органах самоуправления)	5 баллов
2.2.	Работа по благоустройству, озеленению территории ОУ (осенний и весенний субботник)	5 баллов – участие в субботнике 10 баллов – погрузка контейнера
2.3.	Разовые поручения администрации, не предусмотренные настоящим положением с учётом специфики ОУ	3 балла
2.4.	Качественное замещение временно отсутствующего работника , руководителя ГБДОУ	10 баллов – в течение месяца на 1 ставку. В остальных случаях - пропорционально нагрузке и отработанным дням месяца
3. Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях		10 баллов

Стимулирующая надбавка при наличии больничного листа насчитывается пропорционально отработанным дням месяца

4 ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ

Разовая выплата: Юбилеи 50,55,60 и т.д.; торжественные даты сотрудника (свадьба, рождение ребёнка)	5000 руб.
Премии: По итогам квартала или календарного года	

5. ЛИШЕНИЕ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

Доплаты и надбавки к должностным окладам не могут быть начислены в следующих случаях:

1. Нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, должностных инструкций и инструктажа детей
2. Нарушение действующих правил СанПиН
3. Нарушение внутреннего трудового распорядка
4. Нарушение приказа по охране жизни и здоровья детей
5. Несчастный случай во время образовательного процесса
6. Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников
7. Дисциплинарное взыскание
8. Невыполнение должностных инструкций
9. Длительный больничный лист, отпуск без сохранения заработной платы, учебный отпуск, очередной отпуск
10. Несвоевременное выполнение приказов, распоряжений и актов администрации ГБДОУ, учредителя, инспектирующих организаций

