

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2  
компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО**

Педагогическим советом  
ГБДОУ д/с № 2 компенсирующего вида  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 1 от 29.08.2022

**С учётом мнения**

Первичной профсоюзной организации  
ГБДОУ д/с № 2 компенсирующего вида  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 3 от 29.08.2022

**УТВЕРЖДЕНО**

ВРИО заведующего ГБДОУ д/с № 2  
компенсирующего вида  
Кировского района Санкт-Петербурга

\_\_\_\_\_ А.А. Донченко

Приказ от 30.08.2022 г. № 67.7

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества  
педагогических работников  
в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 2  
компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Содержание деятельности и план мероприятий</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
1	Подготовка условий для	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ГБДОУ:	Август – сентябрь 2022 г.	ВРИО

	реализации системы наставничества	<ul style="list-style-type: none"> <li>– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ»;</li> <li>– приказ (ы) о закреплении наставнических пар;</li> <li>– подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.</li> </ul>		<p>заведующего Донченко А.А. ВРИО заведующего Донченко А.А. Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С.</p>
2	Формирование банка наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</li> <li>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> </ul>	<p>Сентябрь 2022 г. В течение 2022 – 2023 уч. года</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С.</p>
3	Формирование банка наставников	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</li> <li>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> </ul>	<p>Сентябрь 2022 г.  Сентябрь 2022 г.</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С. Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С.</p>
4	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов.</li> <li>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников</li> </ul> </li> <li>– «установочные сессии» наставников и др.</li> </ul>	<p>Сентябрь 2022 г.  Сентябрь 2022 г.</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С. Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С.</p>
5	Организация и осуществление работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Формирование наставнических пар.</li> </ul>	<p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР</p>

	наставнических пар	<p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника.</p>	<p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p> <p>В течение 2022-2023 уч. года</p>	<p>Светлых И.С.</p> <p>Наставники и наставляемые</p> <p>Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С.</p>
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Проведение итогового мероприятия в рамках реализации системы наставничества педагогических работников.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>В течение 2022-2023 уч. года</p> <p>По завершении персонализированных программ наставничества</p> <p>Апрель-май 2023 года</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С.</p> <p>Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С.</p> <p>Заместитель заведующего по УВР Светлых И.С.</p>
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе.	В течение 2022-2023 уч. года	Заместитель заведующего по УВР